



Documentación para el fichero de bases de **Cret@**

Globalization Services HCM España

Documentación actualizada en noviembre de 2014

CONTENIDO

1	REPORT CRET@: FICHERO DE BASES (RPC_PAYES_CRETA_BASES)	3
1.1	Información adicional: período desfasado	6
1.2	Información adicional: tratamiento de los resultados de nómina.....	7
1.3	Información adicional: tratamiento de absentismos	8
1.4	Información adicional: splits de tramos.....	9
1.5	Información adicional: vacaciones no disfrutadas	10
1.6	Información adicional: otras situaciones.....	11
2	ACTIVIDADES CUSTOMIZING	12
2.1	Fichero de bases: visión general	12
2.2	Indicar conceptos para fichero de bases	13
2.3	Cambiar parametrización para generación del fichero de bases	15
2.4	BAdI: Controlar datos propuestos para fichero de bases de Cret@	18
2.4.1	Referencia: BAdI HRPAYES_CRETA, método CHANGE_PAYROLL_DATA_TAB	19

1 REPORT CRET@: FICHERO DE BASES (RPC_PAYES_CRETA_BASES)

La documentación del report *Cret@: fichero de bases* (RPC_PAYES_CRETA_BASES) se compone del texto en el propio report y de enlaces con informaciones adicionales.

Txt.brw.

Cret@: fichero de bases

Utilización

Cret@ es un sistema telemático de liquidación directa de cotizaciones a la Seguridad Social. En este sistema, las empresas y la TGSS intercambian ficheros con el objetivo de nivelar las bases de datos de las dos partes para que la TGSS ejecute activamente el proceso de facturación.

En este report, usted genera el fichero de bases de Cret@. El fichero de bases es un fichero XML que comunica a la TGSS bases de liquidaciones no consolidadas o rectifica liquidaciones consolidadas, comunicando nuevas bases.

Transacción

PC00_M04_CRETA_BASES

Condiciones previas

Usted ha llevado a cabo las actividades Customizing en la guía de implementación: *Cálculo de la nómina* -> *Cálculo de nómina: España* -> *Evaluaciones para la Seguridad Social* -> *Cret@* -> [Fichero de bases](#).

Volumen de función

Lectura de resultados de nómina

El report lee los resultados de nómina del cluster en los que el período para está contenido en el rango del período de liquidación. Además, el report lee los resultados de nómina calculados en el período en o antes de este período, pero nunca después de este período. El report ignora resultados de nómina especial (off-cycle).

Para las liquidaciones ordinarias, el report procesa el resultado más reciente calculado en el período en o antes de este período. Para las liquidaciones complementarias, el report procesa únicamente los resultados calculados en el período en y los resultados inmediatamente anteriores. Luego, el report calcula las diferencias entre los resultados.

El report puede leer los resultados de nómina en período desfasado (véase la [información adicional](#)).

Filtro por CCC

El report filtra los resultados seleccionados por CCC (para más información, véase la sección **Selección**).

Si usted incluye en el filtro el valor del campo *Código CC de la empresa* de la última entrada de la tabla cluster *Seguridad Social* (SV), el resultado de nómina es válido. De lo contrario, se ignora el resultado de nómina.

Los CCCs considerados secundarios en la actividad Customizing Definir características dependientes del tiempo para CCCs se consideran válidos si usted incluye el CCC principal correspondiente en el filtro de la pantalla de selección.

Si usted incluye un CCC secundario en el filtro de la pantalla de selección, se consideran válidos apenas el CCC secundario y el CCC principal correspondiente. En este caso, el report no trata otros CCCs secundarios que puedan estar asociados al mismo CCC principal en la actividad Customizing mencionada.

Selección

Para seleccionar el período En de los resultados de nómina del cluster, rellene los campos del marco *Período cál.nómina*.

Para seleccionar y filtrar los empleados a procesar, rellene los campos del marco *Selección*.

Para filtrar los resultados de nómina del cluster, en el marco *Criterios de selección* rellene el campo *Cód. cuenta de cotización*.

Para seleccionar un rango de períodos para de los resultados de nómina del cluster, en el marco *Criterios de selección* rellene el campo *Período de liquidación*.

Usted puede rellenar algunos campos del fichero de bases directamente en la pantalla de selección del report. A continuación puede encontrar la correspondencia entre los campos del mensaje y los campos del report.

Campo del fichero	Marco del report	Campo del report
Autorizado	<i>Datos de cabecera</i>	<i>Clave de autorización</i>
ReferenciaExterna	<i>Datos de cabecera</i>	<i>Referencia externa</i>
FechaControl	<i>Datos de cabecera</i>	<i>Fecha de control</i>
Tipo	<i>Datos de cabecera</i>	<i>Tipo liquidación complementaria</i>
IndicadorRectificacion	<i>Opciones</i>	<i>Rectificación</i>

Nota

Para el campo Autorizado, usted puede comprobar los valores estándar o cambiarlos en la actividad Customizing Cambiar parametrización para generación del fichero de bases, atributo AT_CRETA_AUTH.

Para generar liquidaciones ordinarias, en el marco *Opciones* seleccione el campo *Valores actuales*. Para generar liquidaciones complementarias, en el marco *Opciones* seleccione el campo *Reportar diferencias*.

Para elegir qué informaciones desea ver en el log de salida, en el marco *Opciones* utilice el campo *Generar fichero TemSe*. Si usted selecciona este campo, el report genera el fichero TemSe. Si usted no selecciona este campo, el report apenas exhibe el fichero XML generado.

Salida

Desde el log de salida se puede acceder a la siguiente información:

- *Estadísticas*
 - *Personas seleccionadas*: el total de empleados seleccionados en la pantalla de selección, incluso los empleados rechazados en el filtro por CCC.
 - *Personas tratadas correctamente*: el total de empleados que tienen alguna información comunicada en el fichero de bases.

- *Personas rechazadas*: el total de empleados seleccionados en la pantalla de selección que no tienen ninguna información comunicada en el fichero de bases debido al filtro por CCC, falta de resultados de nómina o falta de CC-nóminas relevantes.
- Mensajes
 - *Mensajes generales*: exhibe mensajes que indican cuestiones técnicas de la ejecución del report.
 - *Empleados procesados con éxito*: exhibe los números de personal de los empleados que tienen alguna información comunicada en el fichero de bases.
 - *Empleados procesados con error/advertencia*: exhibe mensajes acerca de informaciones que no han sido comunicadas en el fichero de bases.
- *Fichero TemSe/XML*: este nodo le permite visualizar el fichero de bases generado en formato TemSe o descargarlo al disco duro local. El nodo exhibe los ficheros por CCC, pero el report genera un único fichero de bases con de todos los CCCs y todas las liquidaciones. Por lo tanto, si este nodo genera más de una línea de CCC, los ficheros XML disponibles son los mismos en todas las líneas.

Actividades

Para acceder a este report, en el menú SAP, seleccione *Recursos Humanos -> Cálculo de la nómina -> Europa -> España -> Actividades siguientes -> Independientes de periodo -> Gestión Comunicaciones -> Cret@: fichero de bases*.

Véase también

Para más información técnica acerca del report, véase los siguientes enlaces:

- [Información adicional: tratamiento de los resultados de nómina](#)
- [Información adicional: tratamiento de absentismos](#)
- [Información adicional: splits de tramos](#)
- [Información adicional: vacaciones no disfrutadas](#)
- [Información adicional: otras situaciones](#)

1.1 Información adicional: período desfasado

Información adicional: período desfasado

El período desfasado es una funcionalidad que permite generar ficheros (como los modelos de cotización o el fichero de bases de Cret@) en un período leyendo resultados de nómina generados en un período anterior. Esos resultados se graban en el sistema en el cluster de nómina PCL4.

Usted activa la funcionalidad de período desfasado en la actividad Customizing Activar resultados de nómina en período desfasado.

NOTA

Si usted empieza a trabajar con el período desfasado, volver a trabajar en el modo normal sin inconvenientes puede ser difícil. Por lo tanto, SAP recomienda considerar muy bien el uso del período desfasado.

Una vez activado el uso del período desfasado, en el report *Modelos de cotización para la Seguridad Social* (RPCTC0E0) se activa también el campo *Modo productivo* en el marco de grupos *Modo experto*. El sistema graba los resultados de nómina en el cluster PCL4 si usted selecciona dicho campo.

El report *Cret@: fichero de bases* (RPC_PAYES_CRETA_BASES) lee los resultados de nómina del cluster PCL4 que han sido grabados por el report RPCTC0E0.

Ejemplo

A continuación, presentamos un ejemplo de uso del período desfasado para generar liquidaciones complementarias.

1. Usted activa la funcionalidad de período desfasado.
2. Usted ejecuta la nómina para un empleado, grabando el resultado 1 en el cluster PCL2.
3. Usted ejecuta el report RPCTC0E0 con el campo *Modo productivo* seleccionado. El report lee el resultado 1 en el cluster PCL2 y lo graba en el cluster PCL4.
4. Usted cambia los datos maestros del empleado.
5. Usted vuelve a ejecutar la nómina para el empleado, grabando el resultado 2 en el cluster PCL2.
6. Usted ejecuta el report RPC_PAYES_CRETA_BASES con el campo *Reportar diferencias* seleccionado. El report lee el resultado 1 en el cluster PCL4 y lo toma como el resultado anterior. Luego, el report lee el resultado 2 en el cluster PCL2 y lo toma como el resultado actual.

1.2 Información adicional: tratamiento de los resultados de nómina

Información adicional: tratamiento de los resultados de nómina

El report *Cret@: fichero de bases* ([RPC_PAYES_CRETA_BASES](#)) lee los resultados de nómina del cluster tomando por base los períodos y el filtro por CCC.

Para cada resultado de nómina, el report elige las CC-nóminas que se deben informar como conceptos en el fichero XML de la siguiente forma:

1. Seleccionando las CC-nóminas relevantes a partir de las aplicaciones parciales en la actividad Customizing [Indicar conceptos para fichero de bases](#)
2. Leyendo las aplicaciones parciales
3. Combinando las aplicaciones parciales con sus CC-nóminas correspondientes en la *Tabla de resultados* (RT). Esos conceptos son los conceptos informados en el fichero XML.

Las fechas de inicio y final de las CC-nóminas son las datas de los tramos del fichero XML. Para las CC-nóminas de absentismos, el report usa las fechas de inicio y final de la validez de la entrada correspondiente en la tabla cluster *Absentismos* (AB).

La duración de las CC-nóminas se usa cuando el report distribuye una CC-nómina entre varios tramos. Para las CC-nóminas que tienen su duración definida en otras CC-nóminas, la relación entre las CC-nóminas se establece en la aplicación parcial *Cret@ bases: número de días de CC-nóminas* ([CRED](#)).

Si no encuentra ninguna parametrización en esta aplicación parcial, el sistema lee la duración en el campo *Cantidad* de la CC-nómina, o calcula el número de días entre la fecha de inicio y la fecha final de la CC-nómina.

1.3 Información adicional: tratamiento de absentismos

Información adicional: tratamiento de absentismos

El report *Cret@: fichero de bases* ([RPC_PAYES_CRETA_BASES](#)) considera los absentismos de la tabla cluster *Absentismos* (AB) como relevantes para el fichero XML en una de las siguientes condiciones:

- El campo *Tipo presencia/absentismo* en la tabla cluster *Tipos absentismo en período* (ABP) tiene uno de los siguientes valores: MP; H0; H1; A0; A1; RT; P1; O0; PA; IP; IN; AR.
- El absentismo corresponde a uno de los siguientes símbolos:

Símbolo	Símbolo (colisión con VND)	Descripción
?	\$	IT artistas
N	X	Enfermedad común (primer tramo IT)
E	W	Enfermedad común (segundo tramo IT)
1	7	Enfermedad común (tercer tramo IT)
3	8	Enfermedad común (cuarto tramo IT)
M	Z	Maternidad
R	6	Riesgo de maternidad
&	\$	Paternidad
(\$	IT prolongada AT/EP
%	\$	IT prolongada
5	9	AT/EP (segundo tramo)

El report ignora otros absentismos de la tabla cluster AB que no cumplan dichas condiciones.

1.4 Información adicional: splits de tramos

Información adicional: splits de tramos

A continuación, usted encuentra las situaciones que pueden provocar splits de tramos en el fichero XML generado en el report *Cret@: fichero de bases* ([RPC PAYES CRETA BASES](#)).

Absentismos

El report informa cada absentismo en su propio tramo. Bases de días trabajados se distribuyen por el resto de los días trabajados en el mes, y sus fechas de inicio y final se actualizan para no solapar los tramos de absentismo.

Durante el tratamiento de absentismos, el report agrupa las entradas de la tabla cluster AB que deben ser informadas en el mismo tramo. Sin embargo, en los casos de incapacidad temporal (IT), se supone un split del tramo a partir del día 16 del mes (inicio del pago de prestaciones). El report hace el split del tramo de IT únicamente si encuentra la CC-nómina *Prestac.IT (split AB)* ([3P1](#)) en la tabla cluster *Tabla de resultados* (RT).

Cambios en campos de las tablas cluster *Puesto tbjo./emol.básicos* (WPBP) o *Seguridad Social* (SV)

Si hay más de una entrada en las tablas cluster WPBP o SV para el mismo período, el report revisa los campos de esas tablas que están marcados como relevantes en la actividad Customizing [Ingresar campos relevantes por aplicación](#). En caso de cambios en esos campos, la fecha de inicio de la segunda entrada en las tablas cluster WPBP o SV indica el inicio de un nuevo tramo en el fichero XML, y las bases se distribuyen proporcionalmente a los tramos.

Métodos de bonificación

El report hace el split de tramos cuando una bonificación empieza o termina, o cuando hay cambios de porcentaje o cuantía en la bonificación. El report calcula los días en que hay cambios de porcentaje o cuantía con base en lo siguiente:

- Fechas de inicio del método de bonificación en el infotipo *Seguridad Social* (0061)
- Vista *Formulas de cálculo bonificación/reducción* (V_T5ES2)
- Vista *Formulas de bonificación dependientes del tiempo* (V_T5ES6)

Datos maestros

En la actividad Customizing [Ingresar campos relevantes por aplicación](#), el report lee las entradas de infotipos y busca las fechas indicadas en caso de cambio en los campos marcados como relevantes. Esas fechas son las fechas de inicio de nuevos tramos.

Split de RGDIR

Hay casos en los que splits de RGDIR no representan splits de tramos en el fichero XML. Por eso, cuando se identifica un split de RGDIR, el report revisa todas las situaciones descritas anteriormente y controla si el split de tramo es relevante para la Seguridad Social. Si no es relevante, el report agrupa los splits de RGDIR en un único tramo en el fichero XML.

1.5 Información adicional: vacaciones no disfrutadas

Información adicional: vacaciones no disfrutadas

Para la liquidación de vacaciones no disfrutadas (VNDs), el report *Cret@: fichero de bases* (*RPC PAYES CRETA BASES*) utiliza la aplicación parcial *Cret@ bases: VND (CREV)*. El tipo de liquidación es *Liquidaciones complementarias por situaciones asimiladas al alta correspondientes a vacaciones retribuidas y no disfrutadas (L13)*.

El report lee los resultados de nómina y procesa vacaciones no disfrutadas que se calculan por primera vez, es decir, en el mes de la rescisión del contrato. Los días futuros de vacaciones no disfrutadas se tratan en la misma ejecución de nómina, pero se informan en diferentes tramos del fichero XML porque corresponden a meses diferentes.

1.6 Información adicional: otras situaciones

Información adicional: otras situaciones

El report *Cret@: fichero de bases* ([RPC_PAYES_CRETA_BASES](#)) presenta distintos comportamientos para otras situaciones, descritas a continuación.

Empleados con grupo de cotización diario en modalidad mensual

Para esos empleados, se informa el concepto **I51M** en cada tramo.

Prestaciones

El report no trata las prestaciones parametrizadas en el atributo RH [AT_CRETA_SS_BENE](#) (actividad Customizing [Cambiar parametrización para generación del fichero de bases](#)) en uno de los siguientes casos:

- El tipo de liquidación es *Liquidaciones complementarias por incremento de bases (L90)*.
- En la actividad Customizing [Definir características dependientes del tiempo para CCCs](#), el campo *Excl. inc.temp.* está seleccionado para el CCC del empleado.

Empresas excluidas

El report reemplaza el actual concepto de la base de cotización de riesgo laboral en el atributo RH [AT_CRETA_EXCCON](#) (actividad Customizing [Cambiar parametrización para generación del fichero de bases](#)) en el siguiente caso:

- En la actividad Customizing [Definir características dependientes del tiempo para CCCs](#), el campo *Ind. AT/EP* está seleccionado para el CCC del empleado.

Importes negativos

Los importes negativos se eliminan del fichero XML.

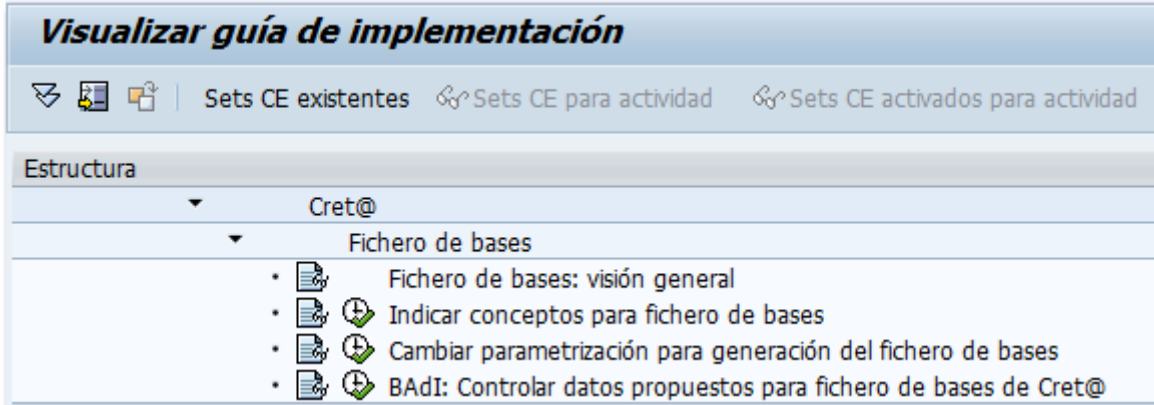
Guarda de menor

Cuando los resultados de la nómina del empleado contienen la CC-nómina *SE: Guarda de menor (3S3)*, las horas se calculan de la siguiente manera:

```
Horas =  
    Campo Horario trabajo teórico medido en horas de trabajo (SSOLL) de la tabla  
cluster WPBP x  
    Campo Procentaje de tiempo parcial respecto a la jornada habitual (PTPAR) de la  
tabla cluster SV /  
    100
```

2 ACTIVIDADES CUSTOMIZING

En la transacción SPRO, seleccione *Cálculo de la nómina -> Cálculo de nómina: España -> Evaluaciones para la Seguridad Social -> Cret@ -> Fichero de bases*.



En cada tema a continuación, se informan los objetos de actualización asignados a cada actividad Customizing y la documentación de la actividad.

2.1 Fichero de bases: visión general

No hay objetos de actualización asignado a esta actividad Customizing.

Fichero de bases: visión general

Utilización

Cret@ es un sistema telemático de liquidación directa de cotizaciones a la Seguridad Social. En este sistema, las empresas y la TGSS intercambian ficheros con el objetivo de nivelar las bases de datos de las dos partes para que la TGSS ejecute activamente el proceso de facturación.

Este capítulo ofrece un resumen de las actividades Customizing relevantes para la generación del fichero de bases del Cret@.

Actividades

Además de las actividades Customizing incluidas en esta sección, lleve a cabo las siguientes actividades:

- Ingresar campos relevantes por aplicación

Para el report *Cret@: fichero de bases* (RPC PAYES CRETA BASES), SAP ha definido la aplicación CRET y la aplicación parcial CRET, y su uso define la partición de un intervalo de cotización.

2.2 Indicar conceptos para fichero de bases

Esta actividad Customizing tiene los siguientes objetos de actualización asignados:

- *Revisar parametrización estándar*: vista V_T596I
- *Indicar conceptos para fichero XML*: variante de vista VV_T596J_ES_CREB
- *Indicar conceptos para número de días de CC-nóminas*: variante de vista VV_T596J_ES_CRED
- *Indicar conceptos para cuotas fijas*: variante de vista VV_T596J_ES_CREF
- *Indicar conceptos para VND*: variante de vista VV_T596J_ES_CREV

Indicar conceptos para fichero de bases

Utilización

Cret@ es un sistema telemático de liquidación directa de cotizaciones a la Seguridad Social. En este sistema, las empresas y la TGSS intercambian ficheros con el objetivo de nivelar las bases de datos de las dos partes para que la TGSS ejecute activamente el proceso de facturación.

En esta actividad Customizing, usted define los conceptos relevantes para el fichero de bases de Cret@. Para tanto, usted asigna CC-nóminas a las CC-nóminas de acumulación bajo las siguientes aplicaciones parciales:

- *Cret@ bases: fichero XML (CREB)*: indica los conceptos que auxilian en la generación del fichero de bases
- *Cret@ bases: número de días de CC-nóminas (CRED)*: indica los conceptos relevantes para la duración (número de días) de las CC-nóminas que se distribuyen en múltiples intervalos.
- *Cret@ bases: cuotas fijas (CREF)*: indica los conceptos relevantes para empleados que tienen cuotas fijas.
- *Cret@ bases: VND (CREV)*: indica los conceptos relevantes para liquidaciones de vacaciones no disfrutadas (VND).

Parametriz.estándar

En el sistema estándar, usted encuentra modelos de parametrización para las CC-nóminas de acumulación en la vista *Asignación claves concepto nómina a CC-nómina acumulación* (V_T596I).

La vista *Asignación CC-nóminas a CC-nóm.acumulación (tab.clientes)* (V_T596J) le permite hacer su propia parametrización de las CC-nóminas de acumulación. La presente actividad Customizing se refiere a la vista V_T596J.

Si usted parametriza una CC-nómina de acumulación en la vista V_T596J, el sistema no procesa la parametrización estándar para la misma CC-nómina de acumulación en la vista V_T596I.

Actividades

1. En la actividad *Revisar parametrización estándar*, seleccione la agrupación de países **04**, aplicación parcial **CREB**, **CRED**, **CREF** o **CREV**. Compruebe si la parametrización estándar es válida para las necesidades de su empresa.
2. Si la parametrización estándar no es válida, ingrese en una de las actividades a continuación:

- *Indicar conceptos para fichero XML*

- *Indicar conceptos para número de días de CC-nóminas*
- *Indicar conceptos para cuotas fijas*
- *Indicar conceptos para VND*

Seleccione una de las CC-nóminas de acumulación bajo la aplicación parcial correspondiente en cada actividad. Ingrese la CC-nómina relevante, la fecha de validez y el signo de cálculo. Grabe sus entradas.

2.3 Cambiar parametrización para generación del fichero de bases

Esta actividad Customizing tiene los siguientes objetos de actualización asignados:

- *Cambiar atributos simples*: cluster de vistas VC_T799BATTRIB01
- *Cambiar atributos complejos*: cluster de vistas VC_T799BATTRIB03C

Cambiar parametrización para generación del fichero de bases

Utilización

Cret@ es un sistema telemático de liquidación directa de cotizaciones a la Seguridad Social. En este sistema, las empresas y la TGSS intercambian ficheros con el objetivo de nivelar las bases de datos de las dos partes para que la TGSS ejecute activamente el proceso de facturación.

En esta actividad Customizing, usted puede cambiar la parametrización para distintas etapas de la ejecución del report *Cret@: fichero de bases (RPC PAYES CRETA BASES)*. La parametrización define el relleno de campos del fichero de bases y las formas de generar la información exigida por el fichero.

La parametrización del fichero de bases incluye atributos simples y complejos. Los atributos simples se encuentran en el cluster de vistas *Especificar atributos HR* y *clases de atributo HR* (VC_T799BATTRIB01). Dichos atributos y su utilización son los siguientes:

Atributo	Utilización
AT_CRETA_AUTH	Contiene la clave de autorización que el report del fichero de bases utiliza. Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_REPORT. Este atributo acepta hasta ocho caracteres, y sus valores están disponibles en el campo <i>Clave de autorización</i> del report del fichero de bases.
AT_CRETA_DATTY_C	Contiene todos los conceptos válidos para el tipo de datos C (cotización). Este atributo acepta hasta cuatro caracteres.
AT_CRETA_DATTY_H	Contiene todos los conceptos válidos para el tipo de datos H (horas). Este atributo acepta hasta cuatro caracteres.
AT_CRETA_DATTY_I	Contiene todos los conceptos válidos para el tipo de datos I (indicadores). Este atributo acepta hasta cuatro caracteres.
AT_CRETA_EXCCON	Contiene el actual concepto de la base de cotización de riesgo laboral, y el concepto que debe reemplazar el actual concepto. Es relevante si el campo <i>Ind. AT/EP</i> está seleccionado en la actividad Customizing <u>Características dependientes del tiempo de CCCs</u> . Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_CONCEPT. Este atributo acepta hasta cuatro caracteres.
AT_CRETA_VERS_V1	Indica si su fichero de bases está en la versión beta (valor de atributo nulo) o en la versión 1 (valor de atributo X). Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_REPORT. Este atributo acepta los valores X o nulo.
AT_CRETA_SMOD	Contiene los grupos de cotización estándar que generan el indicador <i>Modalidad Salario</i> (51). Este atributo acepta dos dígitos numéricos.
AT_CRETA_SMOD_AT	Contiene los grupos de cotización que generan el indicador <i>Modalidad Salario</i> (51) diferentes de los grupos del atributo

AT_CRETA_SMOD	Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_REPORT. Este atributo acepta el nombre del atributo AT_CRETA_SMOD.
AT_CRETA_SS_BENE	Contiene los conceptos estándar de compensación IT enfermedad común, utilizados si el campo <i>Exclusión de incapacidad</i> temporal está seleccionado para el CCC del empleado en la actividad Customizing <u>Características dependientes del tiempo de CCCs</u> . Este atributo acepta hasta cuatro caracteres.
AT_CRETA_BENE_AT	Contiene los conceptos de compensación IT enfermedad común diferentes de los conceptos del atributo AT_CRETA_SS_BENE. Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_REPORT. Este atributo acepta el nombre del atributo AT_CRETA_SS_BENE.
AT_CRETA_STAT	Contiene los status de ocupación inactivos estándar. Este atributo acepta un carácter.
AT_CRETA_STAT_AT	Contiene los status de ocupación inactivos diferentes de los status del atributo AT_CRETA_STAT. Esta información se cambia en el atributo complejo CL_CRETA_REPORT. Este atributo acepta el nombre del atributo AT_CRETA_STAT.

Los atributos complejos se encuentran en el cluster de vistas *Especificar grupos y valores de atributo HR* (VC_T799BATTRIB03C). Dichos atributos y su utilización son los siguientes:

CL_CRETA_CONCEPT	Contiene los valores posibles para conceptos de cotización. El atributo CL_CRETA_CONCEPT se asocia a grupos de atributos (por ejemplo, CRET_CONCEP_601) que indican el concepto de cotización actual. Cada grupo de atributo se relaciona con el atributo simple AT_CRETA_EXCCON, cuyo valor indica el concepto que debe reemplazar el concepto de cotización actual. Este atributo acepta los valores del atributo simple al que se relaciona.
CL_CRETA_REPORT	Contiene los valores posibles para otras informaciones exigidas por el fichero de bases. El atributo CL_CRETA_REPORT se asocia al grupo de atributos CRET_CONFIG_EX, que por su turno se relaciona con varios atributos simples. Este atributo acepta los valores de los atributos simples a los que se relaciona.

Parametriz.estándar

En el sistema estándar, usted encuentra modelos de parametrización para los atributos simples y complejos en los clusters de vistas ya mencionados en la sección **Utilización**.

Actividades

En las actividades *Cambiar atributos simples* y *Cambiar atributos complejos*, agrupación de países **04**, compruebe si la parametrización estándar es válida para las necesidades de su empresa.

Si la parametrización estándar de los atributos simples no es válida, siga los pasos a continuación:

1. En la actividad *Cambiar atributos simples*, ingrese en la agrupación de países **04**.
2. Seleccione uno de los atributos a continuación:
 - AT_CRETA_AUTH
 - AT_CRETA_BENE_AT
 - AT_CRETA_DATTY_C
 - AT_CRETA_DATTY_H
 - AT_CRETA_DATTY_I
 - AT_CRETA_EXCCON
 - AT_CRETA_SMOD
 - AT_CRETA_SMOD_AT
 - AT_CRETA_SS_BENE
 - AT_CRETA_STAT
 - AT_CRETA_STAT_AT
 - AT_CRETA_VERS_V1
3. Ingrese en la carpeta *Especificar valores fijos* y ponga los valores posibles.
4. Delimite la validez y grabe sus entradas.

Si la parametrización estándar de los atributos complejos no es válida, siga los pasos a continuación:

1. En la actividad *Cambiar atributos complejos*, ingrese en la agrupación de países **04**.
2. Seleccione la entrada que desee con uno de los atributos HR a continuación:
 - CL_CRETA_CONCEPT
 - CL_CRETA_REPORT
3. Ingrese en la carpeta *Especificar valores de atributo HR* y ponga los valores posibles.
4. Delimite la validez y grabe sus entradas.

Ejemplo

Su empresa dejará de usar la versión beta del fichero de bases y pasará a la versión 1 en el 25 de enero de 2015. Para tanto, en la actividad *Cambiar atributos complejos*, usted selecciona la línea que corresponde al grupo de atributos CRET_CONFIG_EX, ingresa en la carpeta *Especificar valores de atributo HR* y crea la siguiente entrada:

Atributo HR	Descripción de atributo HR	Inicio de validez	Fin de validez	Valor ajustable para atributo HR
AT_CRETA_VERS_V1	Cret@: Report en la versión V1	25.01.2015	31.12.9999	X

2.4 BAdI: Controlar datos propuestos para fichero de bases de Cret@

Esta actividad Customizing tiene asignada la BAdI HRPAYES_CRETA como objeto de actualización.

BAdI: Controlar datos propuestos para fichero de bases de Cret@

Utilización

Este add-in empresarial se utiliza en el componente *Cálculo de nómina: España* (PY-ES). Mediante este add-in empresarial, usted puede controlar los datos propuestos para el fichero generado en el report *Cret@: fichero de bases* (RPC_PAYES_CRETA_BASES).

La interface IF_HRPAYES_CRETA está formada por los siguientes métodos:

- *Cambiar el resultado de nómina leído por SAP* (CHANGE_PAYROLL_RESULT): este método le permite cambiar los resultados estándar del cálculo de la nómina. Además, el método le permite añadir resultados de nómina, por ejemplo, resultados del cálculo de la nómina especial (off-cycle).

El report lee los resultados estándar de la nómina, lee los resultados de los clusters PCL2 y PCL4, y luego llama este método. El método filtra los resultados de nómina por número de personal, período En, y validez del período para, de acuerdo con su selección en la pantalla del report.

- *Cambiar los datos antes de generar el XML* (CHANGE_CRETA_BASES_FILE): este método le permite cambiar todos los datos del fichero de bases. El report llama este método antes de generar el fichero de bases en formato XML. El método presenta los datos del fichero de bases en la estructura *Información para tramitación de la comunicación de las bases* (HRPAYES_S_CRETA_BASES) para que usted la pueda cambiar.
- *Cambiar datos de Cret@ en cada tramo* (CHANGE_PAYROLL_DATA_TAB): este método le permite cambiar todos los datos y atributos de un resultado único de nómina. El report llama este método después de importar los datos de la nómina para el report RPC_PAYES_CRETA_BASES y agregar a los resultados datos específicos para el fichero de bases. Para más información acerca de los datos y atributos que usted puede cambiar en este método, véase la [referencia](#).

Parametriz.estándar

Para más información acerca de la parametrización estándar (filtros, utilización individual o múltipla), véase la etiqueta *Definiciones elem.punto ampl.* en el BAdI Builder (transacción SE18).

Véase también

Para más información sobre la implementación de BAdIs como parte del concepto de ampliación, véase la biblioteca SAP para la plataforma NetWeaver en el SAP Help Portal bajo http://help.sap.com/nw_platform. Elija un release, luego *Application Help*. En la biblioteca SAP, seleccione *SAP NetWeaver Library: Function-Oriented View* -> *Application Server* -> *Application Server ABAP* -> *Application Development on AS ABAP* -> *ABAP Customer Development* -> *Enhancement Framework*.

2.4.1 Referencia: BAdI HRPAYES_CRETA, método CHANGE_PAYROLL_DATA_TAB

Referencia: BAdI HRPAYES_CRETA, método CHANGE_PAYROLL_DATA_TAB

En el BAdI: *Controlar datos propuestos para fichero de bases de Cret@* (HRPAYES_CRETA), el método *Cambiar datos de Cret@ en cada tramo* (CHANGE_PAYROLL_DATA_TAB) le permite cambiar todos los datos y atributos de un resultado único de nómina.

Este método tiene dos parámetros, CT_PAYROLL_DATA y CT_PAYROLL_DATA_VND, que contienen el mismo conjunto de campos. A continuación, presentamos los nombres de los campos disponibles para cambio y su respectiva descripción.

- pernr: número de personal
- ccc: CCC del empleado
- fpbeg: fecha de inicio del periodo para de la nómina
- fpend: fecha final del periodo para de la nómina
- contributions: tabla de contribuciones (datos de cc-nóminas y su correspondiente concepto Cret@). Esta tabla contiene los siguientes campos:
 - pernr: número de personal
 - begda: fecha de inicio de validez del concepto, utilizada posteriormente como fecha de inicio del tramo en el fichero XML
 - endda: fecha de fin de validez del concepto, utilizada posteriormente como fecha de inicio del tramo en el fichero XML
 - result: datos de la cc-nómina
 - concept: concepto Cret@ correspondiente a la cc-nómina generado en el fichero XML
 - duration: número de días a que corresponde el importe de la contribución. Tiene impacto en la distribución de bases entre tramos.
 - sign: signo utilizado para sumar o sustraer varias cc-nóminas que tienen el mismo concepto
 - full_time_ee: indica si un empleado es un empleado a tiempo completo. Tiene impacto en la distribución de contribuciones entre tramos, ya que toma los días efectivamente trabajados y no los días naturales.
- actions: datos de la tabla WPBP del cluster de nómina. Esta tabla contiene los siguientes campos:
 - action: datos de una entrada de la tabla WPBP
 - new_ss_relation: indica si una nueva relación con la Seguridad Social empieza en esta fecha. Si usted selecciona este campo, se corta un tramo en esta fecha.
- bonifications: bonificaciones del empleado y su validez durante el mes. Según la fecha del campo *1° ini.red*, en el infotipo *Seguridad Social* (0061), y la fórmula de cálculo del método, el report del fichero de

bases determina las fechas de inicio y fin de validez del método, además de las fechas de cambio de la fórmula de cálculo. En estas fechas, se cortan tramos en el fichero de bases. Esta tabla contiene los siguientes campos:

- contract: clave de contrato del empleado
- method: método de bonificación
- begin: fecha de inicio de reducción/bonificación (campo *1° ini.red* en el infotipo 0061)
- begda: fecha de inicio de validez del método dentro del mes
- endda: fecha de fin de validez del método dentro del mes
- absences: datos de la tabla AB del cluster de nómina
 - abstp: símbolo de calendario del absentismo. Se utiliza para determinar si el absentismo es relevante o no para ser reportado en el fichero de bases.
 - absty: símbolo de dos caracteres de absentismos especiales como ERE o maternidad parcial. Se utiliza para determinar si el absentismo es relevante o no para ser reportado en el fichero de bases.
 - ssben: indica si este absentismo tiene prestaciones o no. En el caso de absentismos consecutivos dónde exista el cambio del valor de este campo, será cortado un tramo en esta fecha.
 - absence: datos de un absentismo en el formato de la tabla AB
- si: datos de la tabla SV del cluster de nómina

© 2014 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.
No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP SE or an SAP affiliate company.
SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. Please see <http://www.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx#trademark> for additional trademark information and notices. Some software products marketed by SAP SE and its distributors contain proprietary software components of other software vendors.
National product specifications may vary.
These materials are provided by SAP SE or an SAP affiliate company for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP SE or its affiliated companies shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP SE or SAP affiliate company products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.
In particular, SAP SE or its affiliated companies have no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP SE's or its affiliated companies' strategy and possible future developments, products, and/or platform directions and functionality are all subject to change and may be changed by SAP SE or its affiliated companies at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, which speak only as of their dates, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

